

2nd Forum Européen Diversité

Organisé par l'AFMD et
le Club XXI^e Siècle

Les 2 et 3 Juillet 2012

A Paris



En coproduction avec  **AfmD**
Association Française des Managers de la Diversité

Sommaire

Les organisateurs	3
Les objectifs	4
L'événement.....	5
Le programme du FED: "La Diversité Demain".....	6
Les intervenants pressentis	9
Le profil des participants.....	10
Le Forum Européen Diversité 2010	11
Ils ont parlé du FED 201.....	12
Les leviers de la communication pour l'édition de 2012.....	13
Pourquoi un partenaire comme FT Orange?	14
Nos partenaires	15
Contacts	16

Les organisateurs

Le **Club XXI^e Siècle** a été créé en 2005 et regroupe aujourd'hui plus de 300 membres, partageant la conviction que « **la diversité est une chance pour la France** ». Tout en œuvrant pour donner à cette phrase des traductions concrètes, notamment en matière d'égalité des chances, l'esprit dans lequel le Club XXI^e Siècle s'attache à inscrire son action est celui des valeurs du mérite et de la justice sociale qui fondent la République française.

Les actions du Club rayonnent sur une large palette de projets allant de l'orientation des plus jeunes via ses **Entretiens de l'Excellence**, au coaching d'entrepreneurs avec **FinanCités**, en passant par une collaboration avec **Talents des Cités** pour l'attribution de microcrédits professionnels à des projets de créations d'entreprise dans les cités. Depuis quelques années, le Club XXI^e Siècle a entrepris de professionnaliser ses activités, d'une part en développant le socle académique de sa réflexion par la création de la **Chaire de recherche « Management et diversité »** à l'Université Paris-Dauphine et d'autre part en créant l'AFMD et le **Forum Européen de la Diversité** dont la 1^{ère} édition a eu lieu en 2010.

Pour faire connaître son action et échanger avec ceux qui façonnent la société de demain, le Club XXI^e Siècle invite régulièrement des décideurs politiques et économiques dans le cadre de dîners informels, qui sont un lieu de débats intenses et enrichissants.

Pour en savoir plus : www.21eme-siecle.org



L'**Association Française des Managers de la Diversité** a pour vocation de **professionnaliser le management de la diversité**. Espace de réflexion et de partage d'expériences, elle organise des **commissions, ateliers d'échanges, petits déjeuners et conférences** permettant de construire des solutions innovantes en matière de lutte contre les discriminations. Elle publie des livres blancs, des guides pratiques et organise des colloques nationaux et internationaux.

L'AFMD ambitionne de couvrir toutes les problématiques de management des diversités : genre, rapports intergénérationnels, personnes en situation de handicap, appartenance religieuse, origines sociale et ethnique... sur lesquelles elle s'engage à **mobiliser ses adhérents à l'aide de ses partenaires académiques, associatifs et institutionnels**.

Le partenariat académique est placé au cœur de sa **démarche Recherche-Action** : les enseignants chercheurs sont associés aux travaux des commissions. Ils nourrissent de leur réflexion la pratique des entreprises et contribuent par leur recherche à et leur enseignement à former les futurs managers.

L'AFMD qui compte, début 2012, 101 adhérents (entreprises, organismes, universités et grandes écoles) consolide sa présence en jouant un rôle d'interface de référence avec le monde institutionnel et politique.

Pour en savoir plus : www.afmd.fr

Les objectifs

La seconde édition du Forum Européen Diversité aura lieu les 2 et 3 Juillet 2012 au siège du Groupe La Poste à Paris-Montparnasse.

En abordant la diversité dans sa dimension plurielle, sous l'angle sociétal et managérial, le Forum Européen Diversité a pour objectif d'identifier les freins et les leviers de performance globale liés à la gestion de l'altérité, qui est désormais une composante stratégique de la croissance des entreprises et des organisations, mais également des sociétés face aux évolutions démographiques.

Le FED offrira aux entreprises l'occasion d'échanger sur leurs expériences à l'échelle européenne et internationale, tout en s'enrichissant de points de vue issus de secteurs divers et variés.

L'édition 2012 du FED est marquée par la volonté de développer :

- une **réflexion sociétale** et **managériale**
- la dimension **plurielle** du terme « diversité »
- une perspective différente du courant dominant, voire un ton « **décalé** »
- une **ouverture européenne** et internationale
- des espaces et temps de **networking**

500 participants sont attendus sur 2 jours

L'événement

Le Forum Européen Diversité 2012, qu'est-ce que c'est ?

La seconde édition du FED se déroulera sur deux jours, le premier axé sur l'angle sociétal, le second sur l'axe managérial. Il s'efforcera de proposer des solutions concrètes et constructives, en valorisant des pratiques innovantes.

DE L'INNOVATION

Les rencontres permettront de confronter des points de vue inédits ou rarement traités de concert : académique, politique, professionnel, médias, ONG... La pluralité et la diversité de ces perspectives constitueront un véritable laboratoire d'idées à mettre en œuvre dans votre organisation.

DU PARTAGE

Cette édition développera un « **Espace Discovery** » qui proposera diverses activités favorisant le « networking ». Cet espace regroupera, entre autres, théâtre d'entreprise, exposition photographique, atelier d'apprentissage LSF, rencontres avec des auteurs européens et internationaux, ainsi que plusieurs sessions de « speed networking ».

DE L'INCLUSION

Proposés en anglais et en français, les débats et les rencontres de ce Forum réunissent acteurs et secteurs d'activités très différents. Un système de retranscription simultanée est prévu. Les débats seront rendus accessibles aux personnes en situation de handicap.

Plus d'information sur : <http://www.diversite21.com>

Le Programme : FED 2012 « LA DIVERSITE DEMAIN »

Convergence et audace seront deux des maîtres mots de ce second Forum Européen Diversité

Convergence d'abord, parce que nous avons souhaité aborder les questions de la diversité à un niveau social, économique et culturel et comprendre en quoi ces différents niveaux pouvaient impacter la vie des entreprises. Inversement, nous avons la conviction que les entreprises, dans leurs manières de traiter les questions de diversité peuvent à leur tour jouer un rôle moteur au niveau social. C'est cela la convergence. Ce double aspect, nous avons souhaité le traiter avec une première journée consacrée aux grandes tendances sociales et politiques en matière de diversité, et une seconde journée plus spécifiquement consacrée à la vie en entreprise.

L'audace, parce que nous avons décidé de poser certaines questions que l'on préfère souvent éviter et d'approfondir des thèmes innovants comme l'émergence des réseaux sociaux, la place des nouvelles générations, le temps de travail unique, la remise en question, de manière prospective, des diversités actuelles et également de certaines politiques de la diversité.

Aller au fond des choses, même lorsqu'elles dérangent, jouer un rôle d'aiguillon capable de remettre en cause certaines pratiques pour proposer d'autres pistes de réflexion, tel est l'esprit dans lequel se situe ce **Forum Européen Diversité**.

Lundi 2 Juillet

9h00-9h30

Mot de Bienvenue par le **Président du Groupe La Poste** Jean-Paul Bailly et le **Président du Club XXI^e Siècle** Pap Ngom

9h30-11h

Plénière I

Keynote :

Réinventer la diversité

Table ronde

La Diversité, cœur d'une identité européenne?

11h00-11h30

Pause – espace discovery

11h30-13h00

Ateliers en parallèle

Atelier 1:

Faut-il (dé/re)battre de la mesure ?

Atelier 2:

Egalité ou respect des différences : quelle gestion politique de la diversité dans les pays européens ?

Atelier 3:

Rôles-modèles : source d'inspiration ou fonction-alibi ?

13h00-14h30

Déjeuner

14h30-16h00

Ateliers en parallèle

Atelier 4:

L'égalité des chances dans l'accès aux études supérieures

Atelier 5:

La dynamique entrepreneuriale : concrétisation d'un rêve ou contournement des discriminations?

Atelier 6:

Diversités et Gouvernance : vers de nouveaux styles de leadership

16h00-16h30

Pause – espace discovery

16h30- 17h00

« Speed Networking »

17h00- 18h30

Plénière II

Keynote :

DiversitéS et performanceS

Table ronde :

Concilier cohésion et compétition : pourquoi l'entreprise doit-elle valoriser son implication sociale?

18h30-20h30

Cocktail dînatoire

Mardi 3 juillet

9h00-9h30

Propos introductif par le **Président de l'AFMD** Bruce Roch

9h30-11h00

Plénière III

Keynote:

La révolution en marche : la diversité dans les entreprises en Europe

Table ronde:

Les réseaux sociaux : une nouvelle donne dans la gestion de la diversité

11h00-11h30

Pause – espace discovery

11h30-13h00

Ateliers en parallèle

Atelier 7 :

Dimension européenne des faits religieux : de la contrainte à l'accommodement raisonnable

Atelier 8 :

La flexibilité des temps de travail : une chance pour la diversité ?

Atelier 9:

Les outils de motivation des managers : pour passer du discours aux actes

13h00-14h00

Déjeuner

14h00-15h30

Ateliers en parallèle

Atelier 10:

Gestion des âges : un RDV intergénérationnel à prendre

Atelier 11:

Mixité, une affaire d'hommes ?

Atelier 12 :

Pour une reconnaissance de l'altérité dans le management

15h30-16h00

Pause – espace discovery

16h00-16h30

« Speed Networking »

16h30-18h00

Plénière IV

Keynote :

La diversité 3.0

Table ronde:

Comment manager la diversité demain ?

18h00

Clôture par **l'AFMD, le Club XXI^e Siècle** et par le **Président de Suez Environnement**, Jean-Louis Chaussade

Intervenants pressentis

Les intervenants pressentis, décideurs publics et privés (DRH, managers, chefs d'entreprise, hauts fonctionnaires, responsables politiques...) pour l'essentiel, débattront autour de thématiques axées sur la prospective, la comparaison de modèles et de réussites, parmi lesquels :

- **Carlo d'ASARO BIONDO**, vice-président en charge de l'Europe du Sud, l'Europe de l'Est, le Moyen-Orient, l'Afrique (EMEA), **Google**
- **Jean Paul BAILLY**, Président Directeur Général, **Groupe La Poste**
- **Anne BOUVEROT**, Directrice générale, **GSMA**
- **Armelle CARMINATI**, Global Managing Director, Human Capital & Diversity, **Accenture**
- **Jean-Louis CHAUSSADE**, Directeur Général, **Suez Environnement**
- **Emma HARRISON**, Fondatrice **Action for Employment (A4e)**
- **Franck LA PINTA**, Responsable Marketing WEB et RH 2.0, **Société Générale**
- **Hervé LE BRAS**, Démographe, Directeur d'études à l'Institut national d'études démographiques (INED)
- **Suvi LINDEN**, ITU' Special Envoy to Broadband Commission for Digital Development; Finland's Minister of Communications (2007-2011)
- **Richard LOCKE**, Professeur, **MIT Slone School of Management**
- **Ziryeb MAROUF**, Président de l'Observatoire des Réseaux Sociaux d'entreprise, Responsable RH 2.0, **France Telecom Orange**
- **Indra NOOYI**, Président Directeur Général, **PepsiCo**
- **Anthony O'SULLIVAN**, Chef de la Division Développement du Secteur Privé, **OCDE**
- **Ursula PLASSNIK**, ancienne Ministre des Affaires Etrangères d'Autriche
- **Viviane REDING**, vice-présidente et commissaire européen en charge de la Justice, des Droits fondamentaux et de la Citoyenneté
- **Howard J. ROSS**, auteur de Reinventing Diversity: transforming organizational community to strengthen People, Purpose & Performance
- **Michael STUBER**, Fondateur de European Diversity Research & Consulting
- **Kate SWANN**, Président Directeur Général, **WH Smith**

Profil des participants

Le Forum Européen Diversité réunira des acteurs européens de la diversité et s'enrichira de regards d'experts internationaux.

Les cibles

Seront invités à y participer des praticiens et experts nationaux et internationaux :

- Sphère de l'entreprise
Chefs d'entreprise, Responsables Ressources Humaines et Développement RH, Managers Diversité, Managers opérationnels...
- Sphère académique
Enseignants-chercheurs, doctorants, auteurs et écrivains
- Sphère associative
Responsables d'associations luttant contre les discriminations et oeuvrant pour les diversités
- Sphère publique
Institutions nationales et européennes
- Sphère politique



Le FED 2010

« Manager la diversité en Europe : approches, tendances et nouveaux challenges de l'entreprise »

Le FED 2010, c'était :

- 3 séances plénières
- 4 ateliers
- 6 sessions thématiques
- 1 représentation artistique
- 76 intervenants
- Plus de 200 participants

Où : à Paris - La Défense, dans les locaux de Suez Environnement

Parmi nos intervenants prestigieux :

- **Jean-Paul BAILLY**, Président de La Poste
- **Jean-Louis CHAUSSADE**, Directeur Général, Suez Environnement
- **Christophe CARESCHE**, Député de Paris XVIII
- **Jacqueline CELESTIN-ANDRE**, Directrice Diversité, Groupe l'Oréal
- **Philippe D'IRIBARNE**, Directeur de recherches au CNRS
- **François HERAN**, Directeur de l'INED
- **Philippe MABILLE**, Editorialiste et rédacteur en chef à La Tribune

Sponsor officiel :



Les partenaires :

Ils ont parlé du FED 2010

Notre présence sur internet : plus d'une vingtaine de parutions parmi lesquelles

- **Décisions durables, le magazine du management durable**

« 1^{re} édition du Forum Européen de la Diversité – 2 et 3 Décembre 2010 »

<http://www.decisionsdurables.com/non-classe/1re-edition-du-forum-europeen-de-la-diversite-2-et-3-decembre-2010/>

- **Le journal des RH**

« Lancement du 1^{er} Forum Européen Diversité – 2 et 3 Décembre 2010 » - **08/11/10**

<http://www.lejournaldesrh.com/lancement-du-1er-forum-europeen-diversite-2-et-3-decembre-2010/>

- **Jobetic RH**

« 1^{ère} édition du "Forum Européen de la Diversité" - 2 et 3 Décembre 2010 » - **21/10/10**

http://www.jobeticrh.net/1ere-edition-du-Forum-Europeen-de-la-Diversite-2-et-3-Decembre-2010_a267.html

- **indiceRH.net**

« Lancement du 1^{er} Forum Européen Diversité » - **8/11/10**

<http://www.indicerh.net/agenda-RH/content/lancement-du-1er-forum-europ%C3%A9en-diversit%C3%A9>

- **My RHline**

« Viadeo, partenaire du Forum Européen Diversité » - **16/11/10**

<http://www.myrhline.com/actualite-rh/viadeo-partenaire-du-forum-europeen-diversite.html>

- **Le bulletin des communes**

« 1^{er} forum Européen de la Diversité les 2 et 3 Décembre 2010 à Paris » - **07/10/10**

http://www.bulletindescommunes.eu/actualites/l-agenda/agenda_intercommunalite/266745.html

- **Capital.fr**

"Pour favoriser la diversité dans les entreprises, je ne crois pas aux quotas, mais à des mesures incitatives" - **07/12/10**

<http://www.capital.fr/carriere-management/interviews/pour-favoriser-la-diversite-dans-les-entreprises-je-ne-crois-pas-aux-quotas-mais-a-des-mesures-incitatives-550075>

Les leviers de communication pour 2012

<p>ONLINE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Site internet dédié : www.diversite21.com - Relais sur les sites du Club XXI^e siècle www.21eme-siecle.org et de l'AFMD : www.afmd.fr - Campagne d'e-mailing (base de données de 2000 personnes) - Réseaux sociaux : Twitter, Facebook - Diffusion de communiqués de presse : Challenge, Le Point, indiceRH.net, RespectMag, myRHline, Grandes Ecoles Magazine, DécisionsDurables.com, Le Figaro...
<p>OFFLINE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Diffusion dans les réseaux internes de l'AFMD et Club XXI^e Siècle - Relai de l'information au travers des différents événements organisés par l'AFMD (petits déjeuners, colloques, groupes de travail) et par le Club XXI^e Siècle <p>Pour rappel : L'AFMD recense 101 adhérents dont 20 entreprises du CAC40 et dispose d'un réseau de partenaires académiques et associatifs qui représente près de 2000 contacts. Le Club XXI^e Siècle réunit plus de 300 membres : chefs d'entreprise, cadres dirigeants, hauts fonctionnaires...</p>

Nos partenaires

Nos sponsors officiels :



Ils nous ont rejoints :





Espace Discovery

Espace proposant diverses activités ayant trait à la diversité et favorisant le networking; il regroupera, entre autres, théâtre d'entreprise, exposition photographique, atelier d'apprentissage Langue des Signes Française et rencontre avec des auteurs européens et internationaux.

La taille des panneaux pour les stands sera de 3x2m



Contacts

AFMD

**33 Avenue Mac Mahon 75017 Paris
Tél: +33 (0)1 75 44 92 38**

Maya HAGEGE

Chargée de projets internationaux

mhagege@afmd.fr

Club XXI^e Siècle

**33 Avenue Mac Mahon 75017 Paris
Tél: +33 (0)1 53.81.81.78**

Valérie Puvilland

Chargée de projet FED

vpuvilland@21eme-siecle.org